



GESTION I

1.- Carrera/s:

✓ Ingeniería en Industrias de la Alimentación

✓ Ingeniería Química

2.- Año de Vigencia: 2007

3.- Carga Horaria: 90 hs

4.- Equipo de cátedra:

▶ *Profesor Titular: Dr. LUIS FRANCISCO MARTOS- Profesor Titular –Efectivo- Dedicación Semiexclusiva*

▶ *Profesores Adjuntos: Dr. CLEMIRA POGGIO
Ing. ERNESTO MUÑOZ
Ing. ROBERTO BATTISTON*

5.- Objetivos generales:

En el curso del año se tomarán cuatro asuntos importantes para la formación de los educandos a saber:

- Una parte referida al Derecho del Trabajo y a la flexibilización laboral.
- Referida a la Ética Profesional.
- Referida a las Relaciones Humanas.
- Dirigida al conocimiento de la legislación de higiene y seguridad en el trabajo.-

Los principales objetivos que se pretenden lograr con el dictado de la materia son:

- Propender a la formación de un hombre comprometido con la sociedad y con la realidad que le toca vivir.
- Capacitar a los alumnos en el campo de las Ciencias Humanas, para asumir conductas de liderazgo y la formación de equipos de resolución de problemas de la sociedad y de la empresa.
- Incentivar en los alumnos una conciencia de derechos y de deberes ciudadanos y profesionales.
- Posibilitar la libertad de expresión y la capacidad de auto-análisis de los alumnos para reencaminar ideas y paradigmas que, seleccionados participativamente, pueden ser transformados en realidades para activar las potenciales de la comunidad educativa.
- Propender a que el conocimiento de las ideas básicas en materia Constitucional y Laboral, sean un instrumento eficaz en la transformación del conocimiento, de las ideas, de las aptitudes y de los valores de los futuros profesionales.
- Afianzar la idea que cualquier ciencia, sin una ética profesional, no sirve para la realización plena del hombre y para la sociedad en su conjunto.



6.- Contenidos:

UNIDAD TEMATICA 1: Marco teórico. Introducción a los estudios de gestión. Tiempo de cambios. Dimensión política de hechos económicos. El Mundo del siglo XXI y sus problemas: crecimiento, desplazamiento y envejecimiento. La globalización y la crisis del Estado Nacional. La integración regional. El mundo multipolar. La inestabilidad económica. Otro Siglo otra Argentina: antecedentes y problemas. Reforma del Estado: Un Estado para el siglo XXI.

UNIDAD TEMATICA 2 El futuro del Estado-Nación. Debilidades en la sociedad: inseguridad, corrupción y pobreza. Los trabajos del futuro. Las diferencias del mundo. El dominio del siglo XXI. Responsabilidad Social Empresaria. Nociones de planificación estratégica. Su naturaleza. Fases: Definición. Líneas. Implementación. Evaluación. Desarrollo: A .Diagnóstico de situación. B. Foda .C. Visión. D. Estrategias. E. Proyectos y acción. Introducción a la calidad total. Las ilusiones de la calidad. La interacción entre las personas y las organizaciones. Ética Profesional. Higiene y Seguridad en el Trabajo.-

UNIDAD TEMATICA 3: LAS ORGANIZACIONES. Su complejidad. Las organizaciones como sistemas sociales. Los elementos de las organizaciones. Su racionalidad. LAS PERSONAS. La teoría de campo de Lewin. La teoría de la disonancia cognitiva. La naturaleza compleja del Hombre. La motivación humana. La comunicación. El comportamiento humano en las organizaciones.-

UNIDAD TEMATICA 4.- ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. Carácter múltiple de la ARH y su carácter contingente. La ARH como proceso. Políticas y objetivos de las Relaciones Humanas. Dificultades básicas de la ARH. **EVALUACION DE DESEMPEÑO.** Conceptos básicos. La Responsabilidad, Métodos y Beneficios de la evaluación del desempeño. Proceso de evaluación de desempeño. **RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.** Fuentes y medios de reclutamiento de personal, Concepto de selección. Pruebas de conocimiento o de capacidad. Procesos de selección.-

UNIDAD TEMATICA 5. EL DERECHO. Concepto. Fuentes del derecho. La ley. Proceso de formación de las leyes. Derecho Público y Privado. Supremacía de la Constitución Nacional. El Federalismo en la C.N. Los derechos individuales y sociales. Garantías relativas al proceso judicial. Organización de la Justicia Argentina.-

UNIDAD TEMATICA 6. LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN. Análisis de la ley 4974 de Mendoza. **CONTRATO DE TRABAJO:** Concepto - Elementos esenciales - Notas típicas - Relación de Trabajo - Presunción.



Sujetos del Contrato de Trabajo - Empleador - Socio Empleado - Auxiliares del trabajador - Interposición y Mediación - Subcontratación y Delegación - Empresas subordinadas o seleccionadas – **Requisitos esenciales y formales del Contrato de Trabajo** - Capacidad – Facultades – **Objeto del Contrato de Trabajo**: Principio

General - Servicios Excluidos – Trabajo Ilícito y Prohibido – Nulidad – Formación del Contrato – **Consentimiento** – Forma y Prueba.-

UNIDAD TEMATICA 7: DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES: Obligación Genérica de las Partes - Facultades y Deberes de cada uno - Principio de Buena fe - Facultad de Organización - Facultad de Dirección - Facultad de Modificar las Formas y Modalidades de Trabajo (Jus Variandi) - Facultades Disciplinarias - Deber de Seguridad – Deber de Protección – Reintegro de Gastos y Resarcimiento de Daños – Deber de Ocupación - Inversiones del Trabajador - Preferencia del Empleador – Deberes de Diligencia y Colaboración – Deber de Fidelidad – Cumplimiento de Ordenes – Responsabilidad por Daños – Deber de no Concurrencia - Auxilios Extraordinarios.-

UNIDAD TEMATICA 8: MODALIDADES CONTRACTUALES. Indeterminación del Plazo – Duración – Prueba – Período de Prueba - Contrato a Tiempo parcial – Contrato de Trabajo a Plazo Fijo: Características – Contrato de Trabajo de Temporada – Contrato de Trabajo Eventual – Contrato de Trabajo de Aprendizaje.-

UNIDAD TEMATICA 9 REMUNERACION. Concepto. Prestaciones complementarias – Viáticos – Remuneraciones en Dinero – Comisiones – Participación en las Utilidades – **Salario Mínimo Vital y Móvil:** Concepto – Alcance – **Tutela y Pago de las Remuneraciones:** Medios de Pago – Prueba – Períodos – Plazo – Días, Horas y Lugares de Pago – Adelantos – **Recibos y Comprobantes de Pago:** Doble Ejemplar – Contenido. Validez – Conservación – Embargabilidad.

UNIDAD TEMATICA 10: SUSPENSIÓN CONTRACTUAL Accidentes y Enfermedades Inculpables: Plazo y Remuneración – Aviso – Control – Conservación de Empleo – Reincorporación – Despido del Trabajador – **Desempeño Cargos Electivos:** Reserva Empleo – Despido o no Reincorporación – **Fuero Sindical Suspensiones por Causas Económicas y Disciplinarias:** Requisitos de Validez – Justa causa – Plazo Máximo – Fuerza Mayor – Situación de Despido – Salarios de Suspensión Preventiva.-

UNIDAD TEMATICA 11: EXTINCION CONTRACTUAL

Preaviso: Plazos – Indemnización Sustitutiva – Comienzo Plazo – Integración Salarial – Retracción – Prueba – Extinción – Licencia Diaria – Obligaciones de las Partes – **Extinción Contractual:** renuncia del trabajador – Voluntad Concurrente – Justa causa – Abandono de Trabajo – Indemnización por Antigüedad o Despido – Despido Indirecto – Despido Discriminatorio - Fuerza Mayor o por falta o Disminución del Trabajo – Muerte del Trabajador



– Muerte del Empleador – Vencimiento Plazo – Quiebra o Concurso – Jubilación – Incapacidad o Inhabilidad del Trabajador.-

UNIDAD TEMATICA 12: PERICIA JUDICIAL **Concepto** – Su Función Procesal – Importancia – Características Generales de Peritación – Condición Jurídica del Perito – Requisitos para su existencia jurídica y para la Validez del Dictamen – Eficacia Probatoria – Deberes y Derechos del Perito – Responsabilidad Sanciones Penales, Procesales, Disciplinarias y Civiles – Práctica.-

UNIDAD TEMATICA 13: ETICA PROFESIONAL. Ambito de la Etica. Problemática de la fundamentación. Los valores. El bien. El Ser y Deber. El contenido de Etica. Problemas Eticos: Etica y Profesión. Código de Etica del Ingeniero. Etica y Responsabilidad profesional. Cuestiones en torno a la Bioética. Procreación asistida. Biotecnología. Etica y Economía: el acceso equitativo a los bienes económicos. La ultramodernidad.-

UNIDAD TEMATICA 14. HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. Concepto. Objeto. Medidas adecuadas. Obligaciones del Empleador. Prestaciones legales. Características constructivas de los Establecimientos. Condiciones de Higiene en los ambientes laborales. Protección personal del Trabajador. Estadísticas de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. Sanciones. Análisis de casos.-

7.- Bibliografía:

- Manual del Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Antonio Vázquez Vialard
- Ley de Contrato de Trabajo : Miguel A. Sardegna
- Derecho Civil. Salvat.
- Código Civil Argentino.
- Etica J.L.Mackie.
- Los retos de la Genética en el siglo XXI. Ed. Universidad de Barcelona . Casado y González Duarte.-
- La biotecnología al desnudo. Eric Grace.
- Crónica de la ultramodernidad. José Antonio Marina.-
- Ética Mínima. Adela Cortina.
- Responsabilidad Profesional. C.A. Gerci.
- Ley n° 19.587 y del Decreto Reglamentario 351/79 Ediciones Antorcha.
- Contrato de Trabajo. Carlos Alberto Etala



8.- Actividades Teóricas:

- Asistencia al 80% de las clases teóricas.

9.- Actividades Prácticas:

En las instancias prácticas se implementa:

- 📖 Resolución de problemas.
- 📖 Análisis de casos reales o hipotéticos.
- 📖 Manejo de equipos
- 📖 Búsqueda bibliográfica
- 📖 Búsqueda en Internet.

10.- Metodología de Enseñanza:

- Antes del comienzo del dictado, del programado acompañado, es importante que los alumnos reconozcan cuales son los problemas, dificultades, debilidades y oportunidades que se plantean en su inserción como profesionales en una sociedad altamente competitiva en la especialidad elegida.
- Se propone un plan de trabajo flexible, de evaluación continua, que permite que el alumno tome conciencia de que la sujeción al estado de derecho los hará mas libres y comprometidos con la sociedad en la que debe actuar.
- Dada la velocidad del cambio de las normas y de las circunstancias sociales, la incorporación de nuevos temas llevara a modificar el plan de actuación diseñado por la Cátedra según se vaya desarrollando el proceso de enseñanza-aprendizaje, permitiéndose la incorporación de nuevos temas. Esencialmente los referidos a calidad total, como un asunto de concientización permanente en los procesos de mejora continua que se deben instrumentar en las empresas dentro de un mercado cada vez mas abierto y competitivo.
- Los métodos de enseñanza serán variados, prefiriéndose el análisis de textos, la lectura de libros, diálogos y coloquios en los cuales se deberá trabajar en grupos ante situaciones problemáticas a plantear.
- Realizar indagaciones bibliográficas para interpretar y explicar un objeto o fenómeno a través del fichaje de textos.
- Aplicar el conocimiento adquirido mediante la utilización de principios, leyes, técnicas, en situaciones reales o simuladas.

11.- Evaluación:

- ✓ Pruebas de resolución: Escritas y orales.
- ✓ Pruebas convencionales: Objetivas y de respuestas construidas.
- ✓ Pruebas alternativas: De desempeño, etc.

Acciones para el Seguimiento de los alumnos:

- ✓ Elaboración de diagnósticos personales y/o grupales.

La Facultad de Ciencias Aplicadas a la Industria dependiente de la U.N.Cuyo se encuentra certificada bajo Normas ISO 9001:2000.



✓ Pruebas de competencias y conocimientos iniciales: detección de conceptos previos, habilidades, procedimientos y actitudes que portan los alumnos.

Acciones de Orientación y Apoyo:

✓ Atención de consultas s los alumnos en forma individual y/o grupal.
✓ Revisión/ repaso de contenidos, habilidades (individual o grupalmente) basándose en el análisis de resultados de
✓ Trabajos Prácticos y parciales, basados en la detección de errores más comunes y dificultades presentadas por los alumnos.

12.- Distribución de la Carga Horaria:

Actividades	Horas
1. Teóricas	54 hs
2. Apoyo teórico (incluye trabajos prácticos de aula)	9 hs
3. Experimentales (laboratorio, planta piloto, taller, etc.)	-
4. Resolución de Problemas de Ingeniería (sólo incluye Problemas Abiertos)	27 hs
Total de Horas de la Actividad Curricular	90 hs